

ZVS EEMNES BV



Energie Management Actieplan 2025



Doc. code: EnMAP 2025
Datum: 18-02-2025
Status: definitief



Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Normatieve verwijzingen	4
2. Reductiedoelstellingen t.o.v. het basisjaar	5
2.1 Algemeen	5
2.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope	5
3. Plan van Aanpak.....	6
3.1 Maatregelen scope 1: brandstoffen.....	6
3.2 Maatregelen scope 2: elektraverbruik	6
3.3 Doelstelling gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom (2.B.2.)	6
3.4 Algemene doelstelling	6
4. Monitoring en meting	7
4.1 Energie Prestatie-Indicatoren (EnPI).....	7
5. Periodieke opvolging / voortdurende verbetering	8
6. Actieplan: verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget	9
6.1 Verantwoordelijkheden	9
6.2 Actieplan.....	9

Inleiding

In onze beleidsverklaring van 19 april 2017 hebben wij de doelstelling uitgesproken om onze CO₂-uitstoot te reduceren met 10% per 5 jaar ten opzichte van de genormaliseerde CO₂-uitstoot in het basisjaar 2015. Deze doelstelling hebben wij in 2019 weten te behalen en in 2020 zelfs nog iets weten te verbeteren. In 2021 hebben wij deze doelstelling aangescherpt tot een reductie van 22,5% in 2025 t.o.v. het basisjaar, welke doelstelling wij einde 2022 ruim overtroffen tot bijna 30%!

Een nieuwe doelstelling werd vastgesteld op 32,5% reductie te behalen voor het einde van 2025. Blijkbaar waren we ook in dat opzicht nog niet ambitieus genoeg want einde 2024 werd een reductiepercentage van meer dan 35% behaald: de CO₂-uitstoot bedroeg in 2024 in totaal 524,77 ton CO₂ ten opzichte van 810,40 ton in het basisjaar 2015.

Voor de komende periode is een nieuw doel vastgesteld, namelijk een vermindering van de uitstoot tot een percentage van 37,5% ten opzichte van het basisjaar (= maximaal 506,5 ton CO₂-uitstoot) bij het einde van 2025.

Om de doelstelling te bereiken is in het verleden onderzoek gedaan naar verschillende reductiemogelijkheden. Wij hebben onze eigen medewerkers om advies gevraagd en hebben wij kennis genomen van de besparingsmaatregelen die andere bedrijven in de sector hebben doorgevoerd.

Onderhavig actieplan is opgesteld conform NEN-ISO 50001 en wordt door middel van ondertekening onderschreven door de directie.

Al onze projecten zijn min of meer vergelijkbaar. Derhalve hebben wij een vaste set maatregelen gedefinieerd die in principe voor alle projecten geldt. Mochten er projecten zijn waarbij weinig van de bedrijfsmaatregelen toepasbaar zijn, dan zullen wij nagaan of er wellicht andere maatregelen mogelijk zijn in dat specifieke project en of het geheel van bedrijfsmaatregelen wel voldoende compleet is.

Het plan zal worden gecommuniceerd (intern en extern) en voor zover mogelijk geïmplementeerd worden voor ons bedrijf en de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel wordt verkregen. Voor zover implementatie van een bepaalde maatregel nog niet is gerealiseerd is hiervoor een streefdatum in het actieplan vastgelegd. Het plan wordt jaarlijks opnieuw opgesteld en, indien nodig, bijgesteld en opnieuw goedgekeurd door de directie.

Eemnes, 18 februari 2025

1. Normatieve verwijzingen

Dit actieplan is opgebouwd conform de paragrafen 4.4.3, 4.4.4, 4.4.5, 4.4.6, 4.6.1 en 4.6.4 van de norm NEN-ISO 50001. Deze internationaal erkende norm bestaat uit eisen met gebruiksrichtlijnen voor Energie Management Systemen (EnMS).

In de onderstaande tabel is per paragraaf een verwijzing opgenomen naar het hoofdstuk in dit rapport waar het betreffende punt uit de ISO 50001-norm wordt behandeld.

ISO 50001	Onderwerp	Hoofdstuk
§ 4.4.3	Uitvoeren van een energiebeoordeling	6
§ 4.4.4	Uitgangswaarden voor energieverbruik / basisjaar	3
§ 4.4.5	Energie Prestatie-Indicatoren	5
§ 4.4.6	Doelstellingen, taakstellingen, actieplan	7
§ 4.6.1	Monitoren, meten en analyseren	5
§ 4.6.4	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	3

2. Reductiedoelstellingen t.o.v. het basisjaar

2.1 Algemeen

De meest materiële emissies zijn bepaald in de CO₂-footprint van ZVS Eemnes BV. Jaarlijks zal in de energiebeoordeling worden nagegaan of de emissie-inventaris (onderdeel van de CO₂-footprintrapportage) actueel is en zal er vorm worden gegeven aan onze reductiedoelstellingen.

De algemene bedrijfsdoelstelling is een CO₂-uitstootreductie van 37,5% aan het einde van 2025 vergeleken met de uitstoot in het basisjaar 2015. Dit EnMAP beschrijft welke maatregelen wij in 2025 willen nemen om deze reductiedoelstelling te kunnen behalen danwel te kunnen verbeteren.

Onze reductiedoelstelling is gebaseerd op de mogelijkheden die wij tegen relatief lage kosten nog hebben op basis van de reeds genomen maatregelen. Wanneer wij onze doelstellingen realiseren verwachten wij onze positie te verbeteren als 'middenmoter'.

2.2 Reductiedoelstelling per jaar per scope

Om uiteindelijk aan de algemene bedrijfsdoelstelling te kunnen voldoen zullen we per jaar en per scope een reductiedoelstelling formuleren.

De reductiedoelstelling voor *scope 1* is 37,5% in 2025. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiële emissie binnen deze scope, nl:

- het diesilverbruik.

De reductiedoelstelling voor *scope 2* is 100% in 2025.

Reductiedoelstelling (in ton CO₂)

	2015	2025 reductiedoelstelling t.o.v. basisjaar (-/- 37,5%)
Scope 1	781,21*	506,5
Scope 2	29,18*	0,00
Totaal	810,40*	506,5

*) Waarden na herberekening n.a.v. methodewijziging 2021

3. Plan van Aanpak

3.1 Maatregelen scope 1: brandstoffen

Om de reductiedoelstelling van 37,5% t.o.v. het basisjaar aan het einde van 2025 te kunnen behalen danwel mogelijk te verbeteren zullen wij inzetten op de volgende maatregelen.

1. Duurzamer wagen- en machinepark

In 2025 zullen wij gebruik blijven maken van HVO20, HVO100 en de toevoeging van Traxx aan de diesel die aan ons geleverd wordt. Wij hebben bij het onderhoud gemerkt dat de motoren van de machines en de bedrijfswagens aanzienlijk schoner zijn dan bij het gebruik van normale diesel, hetgeen ons er van overtuigd dat een uitstootreductie heeft plaatsgevonden. Ook willen wij in 2025 weer een juiste bandenspanning onder de medewerkers promoten.

2. Gedrag op de projecten

Deze maatregel heeft betrekking op het reduceren van diesilverbruik bijvoorbeeld d.m.v. carpoolen naar de projecten toe en het verminderen van onnodig stationair draaien. De maatregel betreft het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel op de projecten. Voor deze maatregel is gekozen omdat eenieder binnen ZVS Eemnes B.V. (voornamelijk project-medewerkers van ZVS Eemnes BV) zijn aandeel moet leveren in CO₂-besparing. Deze maatregel zal manuren kosten om een gedragsverandering voor elkaar te krijgen bij de verschillende betrokkenen.

3. Gedrag op kantoor en in de werkplaats

De maatregel heeft betrekking op het verder reduceren van het gasverbruik en betreft het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel op kantoor. Het betreft hier een gedragsverandering met betrekking tot het uitdoen van de verwarming op plaatsen waar (tijdelijk) niet gewerkt of gepauzeerd wordt en het sluiten van rol- en tussendeuren bij draaiende verwarming. Deze maatregel zal manuren kosten om d.m.v. aanspreken en toolboxen een gedragsverandering voor elkaar te krijgen bij de verschillende betrokkenen.

3.2 Maatregelen scope 2: elektraverbruik

1. Gedrag op kantoor

De maatregel heeft betrekking op het reduceren van het elektriciteitsverbruik door middel van het realiseren van een gedragsverandering onder het personeel op kantoor, bijvoorbeeld het uitdoen van licht op plaatsen waar (tijdelijk) niet gewerkt of gepauzeerd wordt en het uitzetten van computers, beeldschermen en andere elektrische apparatuur aan het einde van de werkdag. Deze maatregel zal met name manuren kosten om door middel van aanspreken en voorbeeld geven de gedragsverandering te bewerkstelligen.

3.3 Doelstelling gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom (2.B.2.)

Zie bovenstaande doelstellingen.

3.4 Algemene doelstelling

In 2025 willen wij ons certificaat voor de CO₂-Prestatieladder, niveau 3 continueren.

4. Monitoring en meting

Elke besparingsmaatregel die wij nemen wordt, indien mogelijk, gemonitord. Hiervoor is een meet- en monitoringssysteem ingericht (zie procedure A.2 van het handboek 'Managementsysteem voor CO₂-bewust handelen'). De monitoring en meting van de CO₂-reductiemaatregelen zal periodiek plaatsvinden. Als een maatregel in de praktijk niet werkt of tegenvalt, kunnen wij beslissen om aangepaste maatregelen toe te passen danwel te stoppen met de maatregel en/of de monitoring.

4.1 Energie Prestatie-Indicatoren (EnPI)

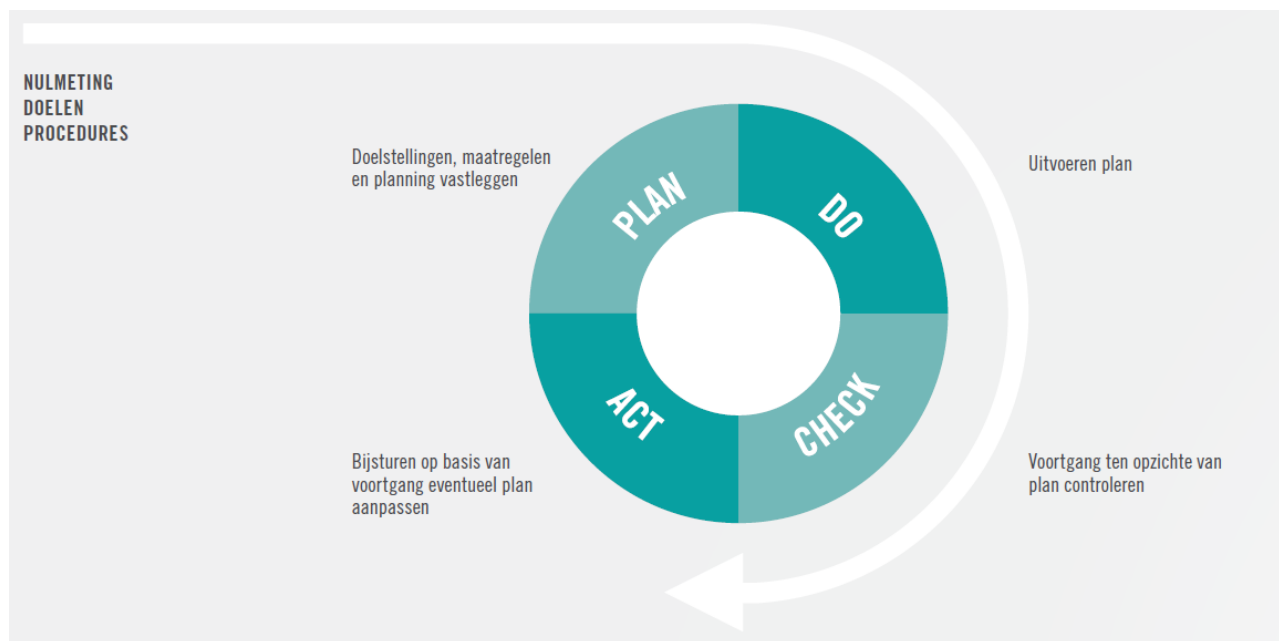
Om daadwerkelijke sturing op het energieverbruik mogelijk te maken hebben wij een aantal Energie Prestatie-Indicatoren geformuleerd. Energie Prestatie-Indicatoren kunnen bestaan uit een parameter (absoluut energiegebruik), energiegebruik per eenheid (bijvoorbeeld werkdag, weekenddag, fabricatieduur, product, ploeg) of een multivariabel model.

Energie Prestatie-indicatoren ZVS Eemnes BV			
Onderwerp	bron	methode	intervalperiode
aardgasverbruik	gasmeter	visueel/ slimme meter	maandelijks
elektriciteitsverbruik	elektrameter	visueel/ slimme meter	maandelijks
waterverbruik	watermeter	visueel	maandelijks
brandstofverbruik diesel	leverancier	nota leverancier	kwartaal
brandstofverbruik HVO20	leverancier	nota leverancier	kwartaal
brandstofverbruik HVO100	leverancier	nota leverancier	kwartaal
brandstofverbruik benzine	leverancier	nota leverancier	kwartaal
brandstofverbruik gas (CNG)	leverancier	nota leverancier	kwartaal
elektriciteitsgebruik verkeer	leverancier	nota leverancier	kwartaal

5. Periodieke opvolging / voortdurende verbetering

Het formuleren van doelstellingen en het selecteren van besparingsmaatregelen is geen eenmalige actie. Om ervoor te zorgen dat het beleid ook daadwerkelijk onderdeel wordt van de dagelijkse bedrijfsvoering moeten deze activiteiten continu plaatsvinden.

Zo zullen wij gedurende het jaar de reductiemaatregelen uitvoeren, het verbruik registreren, communiceren en de processen in de organisatie periodiek bijwerken en evalueren. Door het doorlopen van de Plan-Do-Check-Act stuurcyclus zorgen wij ervoor dat wij werken aan voortdurende verbetering van onze CO₂-prestaties.



Minimaal eenmaal per jaar buigt, onder verantwoordelijkheid van de directie, de organisatie zich over het functioneren van het EnMS. De directiebeoordeling vormt samen met de energiebeoordeling mede de input tot voortdurend verbeteren.

6. Actieplan: verantwoordelijkheden, taakstellingen en budget

6.1 Verantwoordelijkheden

Binnen ZVS Eemnes B.V. is de directie eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het EnMAP binnen het EnMS. De proceseigenaar is de CO₂-functionaris. Dat geldt zowel voor de projecten als voor binnen de organisatie.

6.2 Actieplan

							Status	
Nr	Datum invoer	Actie / doelstelling (SMART formuleren)	Mogelijke CO ₂ -reductie of energiebesparing (%)	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum/frequentie	Gerealiseerd Gecommuniceerd Gedocumenteerd	Datum
Scope 1: brandstoffen en aardgas								
1	febr. 2025	Traxx als additief bij diesel	- 3% reductie	Inkoop	Directie	Doorlopend 2025		
2	febr. 2025	Toepassen biodiesel HVO100 i.p.v. HVO20	- 90% reductie op de dieselcomponent van HVO20	Inkoop	Directie	Doorlopend 2025		
3	febr. 2025	Bewustwording: periodieke controle bandenspanning	- 2 - 5% reductie	Nieuwsbrief/ manuren. Budget €100,00.	Directie / CO ₂ -functionaris	Tweejaarlijks: 31-12-2025 31-12-2027		
4	febr. 2025	Bewustwording: stationair draaien verminderen/ carpoolen	- 1% reductie	Nieuwsbrief/ manuren. Budget €100,00.	Directie / CO ₂ -functionaris	Tweejaarlijks: 31-12-2025 31-12-2027		
5	febr. 2025	Bewustwording: verwarming uit	- 2% reductie	Nieuwsbrief/ manuren. Budget €100,00.	Directie / CO ₂ -functionaris	Tweejaarlijks: 31-12-2025 31-12-2027		
Scope 2: elektra								
1	febr. 2025	Bewustwording: licht en computers uit	- tot 100% reductie in Scope 2	Nieuwsbrief/ manuren. Budget €100,00.	Directie / CO ₂ -functionaris	Tweejaarlijks: 31-12-2025 31-12-2027		
Algemeen								
1.	febr. 2025	Continuering certificaat CO ₂ -Prestatieladder niveau 3	- 37,5% reductie t.o.v. basisjaar	Manuren/ CI Budget € 5000,00	Directie / CO ₂ -functionaris	31-12-2025		